

**PER UNA SCUOLA BELLA DA FREQUENTARE  
PER UNA SCUOLA DOVE SIA BELLO LAVORARE**



**FLC CGIL**

## **CONTRATTO - SALARIO - ORARIO - FORMAZIONE LAVORO COOPERATIVO - VALUTAZIONE**

### **Ancora tagli? E dov'è il cambiamento di verso?**

La scuola italiana è stata depauperata in questi venti anni con continui tagli dei finanziamenti e degli organici. Dalle ultime dichiarazioni del governo emerge una **nuova ondata di tagli** chiamati con altri nomi. Aumento del lavoro settimanale a parità di salario, premi per i più bravi (stabiliti da chi e come?), niente contratto ma intervento per legge, licenziamento di fatto dei precari, taglio di un anno di frequenza dei percorsi scolastici. Su tutto questo si annuncia una **consultazione dei cittadini** (magari online) da concludere in pochi giorni. Siamo di fronte all'**ennesimo annuncio** di grande effetto mediatico ma di poca sostanza come sa chi la scuola la conosce.

**Ecco, invece, cosa occorre fare per la FLC per una scuola pubblica che gli alunni, le famiglie e il personale della scuola possano sentire come **bene comune** da vivere e frequentare:**

- **Avviare un dibattito** vero e di massa (non consultazioni online le cui risultanze sfuggono a qualsiasi verifica) sui bisogni della scuola fra Docenti, Ata, Dirigenti scolastici, Genitori, Studenti, Cittadini, Sindacati, Associazioni professionali.
- **Ristabilire per contratto** tutte le materie che riguardano il lavoro (salario, orario, organizzazione del lavoro, valutazione)
- **Rinnovare il Contratto** fermo da 7 anni e aumentare le retribuzioni per tutti per recuperare il potere d'acquisto
- **Estendere la contrattazione decentrata**, di cui sono titolari le Rsu, per rendere il lavoro più adeguato alle esigenze delle singole scuole
- **Rilanciare gli investimenti** in istruzione università e ricerca
- **Istituire l'organico funzionale di scuola** per una più utile distribuzione del personale garantendo così anche l'assorbimento del precariato
- **Riconoscere l'impegno e la qualità del lavoro** dei docenti (percorsi di carriera e/o salariali) attraverso la contrattazione e criteri valutativi trasparenti che salvaguardino il clima collaborativo e cooperativo che è funzionale e consono all'ambiente scolastico
- **Eliminare tutti i vincoli normativi** che bloccano l'autonomia delle scuole e appesantiscono il lavoro delle segreterie
- **Rendere trasparenti e certi** i meccanismi di attribuzione delle risorse

**SI APRA IL CANTIERE DEL RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE!  
LA FLC CGIL È PRONTA AL CONFRONTO MA SE SI PEGGIORERANNO  
LE CONDIZIONI DEL LAVORO E LA QUALITÀ DELLA SCUOLA PUBBLICA  
I LAVORATORI SONO PRONTI ALLA MOBILITAZIONE**