

FLC CGIL VARESE INFORMA N°9

26 luglio 2018

Organico di fatto personale ATA 2018/2019: arriva la nota del MIUR. Persistono evidenti criticità

I posti assegnati dalla tabella obiettivo sono al di sotto dei reali bisogni. Manca un'adeguata compensazione dei posti del personale con compiti ridotti, restano le carenze di posti nelle situazioni disagiate. Da risolvere la questione dell'indennità di reggenza dei DSGA.

Innanzitutto, non si prende in considerazione un dato di fatto assai serio al fine di garantire un servizio adeguato all'utenza, e cioè la **questione del personale con compiti ridotti**. E' fenomeno esteso e presente, soprattutto, nella figura del Collaboratore scolastico. **Abbiamo chiesto che siano previste le opportune e necessarie compensazioni** già a partire dalla presenza di una sola unità organica, soprattutto laddove la riduzione del mansionario non consente altra mansione che quella della riproduzione di fotocopie. E' essenziale, dunque, da questo punto di vista, valutare la tipologia delle ridotte capacità lavorative al fine di assegnare le adeguate compensazioni.

Vi è, inoltre, il problema delle **Istituzioni scolastiche con un numero alto di plessi e/o situate in zone montane, disagiate o nelle piccole isole**. Abbiamo chiesto che sia assicurata in queste situazioni la presenza di almeno 2 Collaboratori scolastici.

Come lo scorso anno, la nota infatti si limita a dare un'indicazione per noi troppo generica nel valutare l'attivazione di ulteriori posti.

Per quanto riguarda i DSGA, **non risulta ancora sanata la questione dell'indennità di reggenza** a favore del personale che ha in carico scuole sottodimensionate che stride con il richiamo puntiglioso contenuto nella circolare circa l'affidamento della reggenza ai DSGA i quali non si vedono riconosciuto il dovuto compenso.

Infine, per quanto riguarda il numero di **5.182 posti della Tabella Obiettivo**, abbiamo fatto presente che, seppure a prima vista tale numero sembra cospicuo, in verità esso non è sufficiente, per cui **andrebbero incrementati**, soprattutto per quelle situazioni in cui si è proceduto con eccessiva solerzia ai dimensionamenti della rete scolastica, tanto da risultare in definitiva penalizzate.

E ciò vale per tutti i profili del personale ATA, la cui carenza è diventata cronica, tanto da mettere in discussione il diritto degli studenti ad avere una scuola curata, pulita, sicura con segreterie e laboratori efficienti.

Nota miur: <http://3.flcgil.stgy.it/files/pdf/20180720/nota-32989-del-20-luglio-2018-adeguamento-organico-diritto-situazioni-fatto-personale-ata-2018-2019.pdf>

Indennità di reggenza per DSGA nelle scuole sottodimensionate: il resoconto dell'incontro all'ARAN

*La FLC CGIL ha chiesto all'ARAN e al MIUR di rispettare il contratto, garantendo la retribuzione dell'indennità.
A disposizione degli iscritti la tutela legale.*

Nell'incontro per la trattativa sul rinnovo del CCNL della dirigenza dell'area istruzione e ricerca, svoltosi all'ARAN lo scorso 24 luglio, la FLC CGIL ha sollecitato l'ARAN e l'amministrazione, presente al tavolo della trattativa, affinché siano superati immediatamente tutti gli ostacoli che impediscono il pagamento dell'indennità di direzione come previsto dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca. Non è tollerabile, infatti, che il MIUR, in occasione dell'annuale circolare sull'organico di fatto del personale ATA, richiami il meccanismo di affidamento delle reggenze nelle scuole sottodimensionate senza garantire il dovuto pagamento a quei lavoratori che assumono l'incarico.

In attesa che si risolva per via sindacale la vertenza, le nostre sedi sono a disposizione dei lavoratori e delle lavoratrici iscritti per la tutela legale.

Vi terremo aggiornati degli ulteriori sviluppi.